

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор ЧОУ ДПО «УМЦ «ТПП»



Катков А.Ю.

**«03» мая 2018г.**

Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
"Учебно - методический центр "Теория и Практика Предпринимательства"

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об организации образовательного процесса**

Санкт – Петербург

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует процесс организации образовательной деятельности в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Теория и Практика Предпринимательства» (далее – Учреждение).

1.2. Учреждение является некоммерческой организацией, созданной в целях удовлетворения образовательных, научных, социальных, культурных потребностей граждан и общества.

1.3. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации а также Уставом Учреждения.

1.4. Целями образовательной деятельности Учреждения являются:

- профессиональная переподготовка и профессиональное повышение квалификации с целью обновления теоретических и профессиональных знаний, практических навыков руководителей, специалистов, персонала юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а так же граждан - физических лиц (далее - слушателей), получение слушателями, через многовариантную систему обучения, профессиональной переподготовки и повышение квалификации, передового российского и международного профессионального опыта, профессиональных знаний, умений и навыков в области организации и ведения предпринимательской деятельности юридических и физических лиц (включая финансово-экономические, правовые, управленческие, организационные, технические, кадровые, социально-экономические, социально-психологические и другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью), в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний, умений и квалификации, а также в связи с необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствования деловых качеств, получение дополнительной квалификации и подготовки к выполнению новых трудовых функций;

- всестороннее удовлетворение образовательных потребностей специалистов, работников, персонала, граждан в получении знаний о новейших достижениях в областях современных методов и систем организации и ведения предпринимательской деятельности юридических и физических лиц (включая финансово-экономические, правовые, управленческие, организационные, технические, кадровые, социально-экономические, социально-психологические и другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью), которое достигается через освоение разработанных и утверждённых в установленном действующим законодательством Российской Федерации и уставом Учреждения в порядке дополнительных профессиональных программ с учётом государственных образовательных требований и стандартов.

1.5. Предметом деятельности Учреждения является организация и осуществление в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, соответствующей российским и международным образовательным стандартам.

1.6. Для достижения своих целей, Учреждение осуществляет следующие виды образовательной деятельности:

1.6.1. Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам обучения специалистов, работников, персонала, граждан в области организации и ведения предпринимательской деятельности, юридических и физических лиц (включая финансово-экономические, правовые, управленческие, организационные, технические, кадровые, социально-экономические, социально-психологические и другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью), подготовленным и утверждённым в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке.

1.6.2. Организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, работников, персонала, граждан, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в соответствии с разработанными и утверждёнными в установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения дополнительными профессиональными программами в области организации и ведения предпринимательской деятельности юридических и физических лиц (включая финансово-экономические, правовые, организационные, технические, кадровые, социально-экономические, социально-психологические и другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью).

1.6.3. Организация и проведение исследовательских, научно-методических и учебно-методических работ, консультационной деятельности по совершенствованию методик преподавания и освоения соответствующих предметов, дисциплин в сфере современного состояния и прогноза развития методов и средств организации и ведения предпринимательской деятельности в соответствии с уставными целями и видами деятельности Учреждения, направленных на улучшение качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и мировой науки и педагогической практики, с использованием современных технических средств обучения и контроля знаний, дистанционных образовательных технологий.

1.6.4. Организация и проведение исследований по анализу современного состояния и прогноза развития методов и средств организации и ведения предпринимательской деятельности юридических и физических лиц (включая финансово-экономические, правовые, управленческие, организационные, технические, кадровые, социально-экономические, социально-психологические и другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью), осуществление научных экспертиз и разработка комплексных и локальных программ, проектов и рекомендаций по организации и ведению предпринимательской деятельности, включая аттестацию кадров, комплектование персоналом организаций и учреждений, а также управление кадрами.

1.6.5. Организация и проведение научно-методических конференций, проблемных и тематических семинаров, участие в работе специализированных выставок; издание и (или) распространение научной, учебной и методической литературы, нормативно-технической документации и других обучающих материалов для слушателей, предпринимателей, руководителей, специалистов, персонала, работников граждан по тематике, связанной с организацией и ведением предпринимательской деятельности юридических и физических лиц (включая финансово-экономические, правовые, организационные, технические, кадровые, социально-экономические, социально-психологические и другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью), в соответствии с уставными целями и видами деятельности Учреждения.

## 2. Организация образовательного процесса

2.1. Учреждение осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, разработанным и утверждённым в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке, и направленным на повышение профессиональных знаний и совершенствование деловых качеств слушателей, получение ими дополнительной квалификации и подготовку их к выполнению новых трудовых функций.

2.2. Организация образовательного процесса, продолжительность и сроки обучения регламентируются учебными планами, расписаниями занятий и образовательными программами, разрабатываемыми Учебным Центром самостоятельно, исходя из специфики каждой дополнительной профессиональной программы и возможностей Учреждения.

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательный процесс, разрабатывает, принимает и реализует дополнительные профессиональные программы с учётом государственных образовательных требований и стандартов, а также с учётом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Учреждение выбирает наиболее эффективные формы, методы, технологии обучения и контроля знаний, создаёт необходимые условия слушателям для освоения дополнительных профессиональных программ. Соответствующие дополнительные профессиональные программы разрабатываются Педагогическим советом Учреждения и утверждаются Директором.

2.3. Обучение в Учреждении по всем видам дополнительных профессиональных программ является платным. Стоимость обучения по дополнительным профессиональным программам утверждается Директором Учреждения. Для отдельных категорий лиц возможно предоставление льгот по стоимости обучения. Конкретные сроки реализации дополнительных профессиональных программ могут определяться Учреждением по договорённости с заказчиками образовательных услуг, исходя из их потребностей и уровня подготовки слушателей. Занятия проводятся как в группах, так и индивидуально.

2.4. Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

2.5. Приём на обучение в Учреждение производится на основании договоров, заключённых с юридическими и с физическими лицами (слушателями), или с лицами, обязующимися оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Зачисление на обучение оформляется приказом Директора Учреждения. Лицо считается зачисленным в состав слушателей Учреждения с даты, указанной в приказе Директора.

Условия обучения (формы обучения, сроки освоения дополнительной профессиональной программы, размер и условия оплаты, и другие условия) определяются образовательной программой и соответствующим договором на оказание образовательных услуг.

2.6. В Учреждение могут быть приняты лица, независимо от их гражданства и места регистрации. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее, среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.7. Обучение иностранных граждан по дополнительным профессиональным программам осуществляется на основе договоров с иностранными юридическими и физическими лицами в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и международными договорами.

2.8. При приёме поступающих Учреждение обязано ознакомить их с Уставом Учреждения, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, Правилами внутреннего распорядка и другими локальными нормативными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

2.9. Для лиц, поступающих в Учреждение, может быть назначено письменное и (или) устное собеседование. По результатам собеседования Директор Учреждения принимает решение о приёме поступающего в группу слушателей соответствующего уровня, либо о его обучении по индивидуальному учебному плану. Учреждение вправе также предусматривать иные формы вступительных испытаний для поступающих на обучение.

2.10. В Учреждении реализуются следующие виды учебных занятий: лекции, семинарские и практические занятия, деловые игры, выездные занятия, практики, консультации, контрольные, аттестационные работы, тестирование.

2.11. Деятельность Учреждения регламентируется учебными планами, в том числе учебными планами индивидуального обучения слушателей, годовыми календарными учебными графиками, расписаниями занятий. Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами. Основные характеристики учебного процесса (формы обучения, контроля и аттестации) устанавливаются соответствующими учебными планами, образовательными программами, разработанными Педагогическим советом Учреждения и утверждёнными Директором Учреждения.

2.12. Обучение может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Занятия могут быть в утреннее, дневное или вечернее время. Занятия могут проводиться как в группах, так и индивидуально.

2.13. При реализации дополнительных профессиональных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

2.14. Учебный год в Учебном Центре начинается с первого рабочего дня января месяца текущего года, если иное не установлено соответствующими учебными планами, годовыми календарными учебными графиками, расписаниями занятий, и заканчивается в соответствии с годовым календарным учебным графиком по каждой осваиваемой дополнительной профессиональной программе.

2.15. Продолжительность обучения устанавливается в зависимости от уровня и направленности каждой дополнительной профессиональной программы. Режим занятий в Учебном Центре определяется Правилами внутреннего распорядка, санитарно-гигиеническими нормами, предъявляемыми к образовательному процессу, иными локальными нормативными актами Учреждения.

Для повышения эффективности образовательного процесса Директор Учреждения имеет право вносить изменения в режим занятий.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

В отдельных случаях возможно проведение занятий в выходные и праздничные дни.

2.16. Учреждение реализует следующие виды дополнительных профессиональных программ: программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки специалистов.

2.17. Программы повышения квалификации продолжительностью не менее 16 часов направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции,

необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.18. Программы профессиональной переподготовки продолжительностью не менее 250 часов направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются Учреждением на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

2.19. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется Учебным Центром с учётом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержанием дополнительных профессиональных программ. Сроки стажировки определяются Учебным Центром самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

2.20. Учреждение самостоятельно выбирает системы оценок и контроля знаний, формы, порядок и периодичность аттестации слушателей.

Порядок и периодичность промежуточной и (или) итоговой аттестации определяется в соответствии с календарным учебным графиком, уровнем и направленностью образовательных программ.

2.21. Все слушатели обязаны выполнять требования внутреннего распорядка и условия учебного процесса Учреждения.